

Утверждено  
приказом главного врача ГБУЗ НО «НОЦК»  
от 25 декабря 2015г. № 258-в

**Памятка**  
по вопросам недопущения конфликта интересов  
для медицинских работников НОЦК

1. Основные понятия

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично, либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами донора и реципиента.

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения медицинским или фармацевтическим работником доходов в денежной либо в иной форме, доходов в виде материальной выгоды для работника, либо лиц состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также родителей, детей, братьев, сестер супругов и супругов детей), а также граждан или организаций, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Ответственность:**

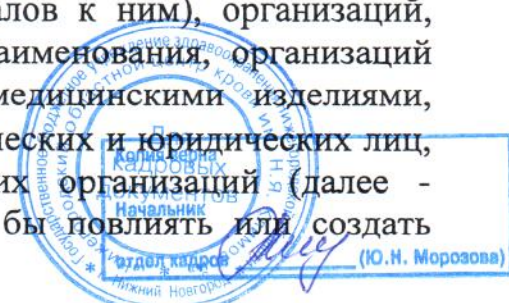
Статья 6.29 КоАП РФ «Невыполнение обязанностей о предоставлении информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности».

2. Рекомендации и правила поведения

2.1. Медицинский работник должен внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов, принимать меры по недопущению возникновения ситуаций, которые влияют (или могут влиять) на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

2.2. Медицинский работник не вправе:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий (в т.ч. оборудования, комплектующих и расходных материалов к ним), организаций, обладающих правами на использование торгового наименования, организаций оптовой торговли лекарственными средствами и медицинскими изделиями, аптечных организаций, их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций (далее - компания или ее представитель) ничего, что могло бы повлиять или создать



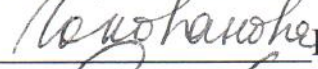
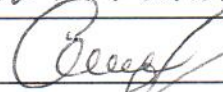

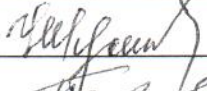





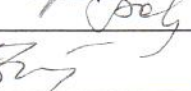

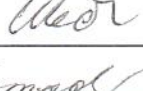
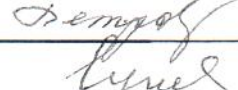

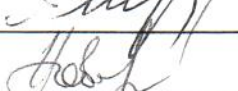

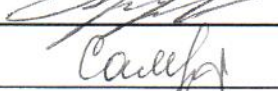
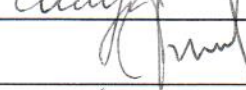
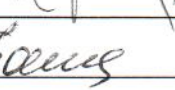
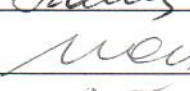
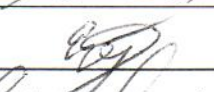
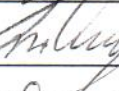
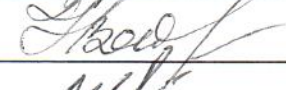


- видимость такого влияния на способность принимать решения по поводу выбора того или иного оборудования, комплектующих и расходных материалов к ним;
- принимать подарки, денежные средства (исключение - оплата по договорам при проведении клинических исследований, осуществлении педагогической или научной деятельности, т. е. чтение лекций, написание статей), в т. ч. на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний или их представителей;
- заключать с компанией или ее представителем соглашения о воздействии на выбор НОЦК медицинских изделий компании (в т.ч. оборудования компании, комплектующих и расходных материалов к нему);
- в корыстных целях получать от компании или ее представителя образцы медицинских изделий для использования в своей работе (исключение - случаи, связанные с проведением испытаний медицинских изделий с разрешения администрации учреждения-главного врача, должностного лица, исполняющего его обязанности или уполномоченного заместителя главного врача);
- использовать информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческой сделки компанией, с которой связана его личная заинтересованность.

2.3. Медицинскому работнику разрешается участвовать в семинарах, посещать научные и иные мероприятия, организованные при участии компании и направленных на повышение профессионального уровня работника или на предоставление информации, связанной с задачами деятельности НОЦК, а также участвовать в демонстрации работы (действия) медицинских изделий (в т.ч. оборудования), основанных на инновационных технологиях.

2.4. Медицинский работник обязан принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с главным врачом НОЦК. Медицинский работник обязан уведомить в письменной форме главного врача НОЦК о возникшем конфликте интересов или предпосылках к нему.



С памяткой по вопросам недопущения конфликта интересов для медицинских работников НОЦК ознакомлены:

-  В.И. Голованова
-  А.А. Семенов
-  А.Л. Вакс
-  Н.Г. Шумилова
-  И.Ю. Бурова
-  С.М. Дмитриев
-  А.Е. Ярулкин
-  Г.Н. Бодунова
-  И.Е. Неволина
-  А.Е. Бордюг
-  О.В. Дунаев
-  Т.Б. Шеболкова
-  М.Н. Петровская
-  Е.В. Сушенцова
-  Е.В. Яковлева
-  Н.М. Новожилова
-  Е.А. Бруснигина
-  О.А. Самойлова
-  Н.С. Ракова
-  О.А. Потапченко
-  И.В. Овсянникова
-  М.Н. Егерев
-  Г.Л. Агуркович
-  Н.В. Войнова
-  С.И. Щербаков

филиалы ознакомлены через ЦОТЦ под роспись

Для  
кадровых  
документов  
Начальник  
отдела кадров  (Ю.Н. Морозова)

